

Информационно- консалтинговая деятельность

Информационно методическая работа

Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда. Одним из основных направлений деятельности ЦСТВ является ведение консультационной работы по вопросам трудоустройства и информирование о состоянии рынка труда. Центром проводится мониторинг и сопровождение студентов, начиная с момента выбора ими профессии и заканчивая трудоустройством. Все мероприятия направлены на поддержание выбора студента профессиональной сферы, снижения страха неопределенности путем раскрытия особенностей деятельности предприятий той или иной отрасли народного хозяйства.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда проводилась систематически и регулярно в течение года. Работа велась по следующим направлениям: - Индивидуальные консультации со студентами по вопросам временной занятости студентов и трудоустройства выпускников. Анкетирование выпускников с целью выявления отношения к полученному образованию, профессиональной направленности и их ценностных ориентаций. - Заключение договоров о сотрудничестве с Центрами занятости населения городов и районных центров Ставропольского края, с целью обмена опытом в вопросах трудоустройства и содействия занятости, развития деловых связей, получения навыков адаптации на рынке труда и ряду прочих вопросов. - Информирование студентов о состоянии рынка труда производится постоянно. Информация об имеющихся и вновь появившихся вакансиях размещается на досках объявлений каждого факультета центра трудоустройства, а также на сайте института в соответствующем разделе. - Общение с выпускниками по вопросам содействия трудоустройству и дальнейшего профессионального движения, по средствам телефонной связи, электронной почты и страниц в социальных сетях, а также в режиме онлайн ведется регулярно. - Проведение тренингов для студентов и выпускников университета по программам «Составление резюме» и «Собеседование с работодателем» осуществляется преподавателями кафедры психологии и педагогики. - Профориентационная работа в рамках Дня открытых дверей при участии выпускников прошлых лет. - Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников. В качестве дополнительной помощи студентам подготовлены различные

рекламные проспекты и буклеты, являющиеся вспомогательным материалом об особенностях трудоустройства, о стилистике поведения при трудоустройстве. Разрабатываются методические материалы в виде электронных презентаций с дальнейшим размещением на странице ЦСТВ. Кроме того, в общем доступе представлены методические материалы по вопросам содействия трудоустройству. Кроме того, студенты университета участвуют в научно-практических конференциях с докладами, посвященными вопросам трудоустройства выпускников и их положением на рынке труда. В ходе индивидуальных консультаций студенты получают ответы на интересующие их вопросы о трудоустройстве, об условиях прохождения практик, имеющихся вакансиях, имеют возможность созвониться с работодателем. Все это позволяет ребятам определиться с выбором их будущей профессией.

Соискатель и работодатель – есть ли шанс встретиться?

Что происходит на рынке труда? Работодатели не перестают жаловаться на нехватку профессиональных кадров, соискатели - на то, что не могут найти работу, а рекрутеры кадровых агентств досаждают на тех и других! Мы попытались выяснить, в чем проблема, почему работодатели не всегда могут найти нужного специалиста, а профессионалы - подходящее место работы и "свою" компанию.

Проблема N 1: отсутствие системы

В ситуации безработного может оказаться любой человек совершенно по разным причинам: кто-то попал под сокращение, кого-то не устроила зарплата или отсутствие карьерного роста. У кого-то неожиданно поменялись жизненные обстоятельства. Ну и, естественно, рынок труда постоянно пополняют молодые специалисты.

К сожалению, даже те люди, которые меняли работу уже не один раз за свою трудовую жизнь, очень часто допускают множество ошибок. Самая распространенная из них - отсутствие четкой стратегии поиска. И тогда начинается бессистемная рассылка резюме, использование единственного источника вакансий - например, только газетных объявлений, игнорирование при этом всех остальных эффективных способов трудоустройства.

РДВ-СОВЕТ

Учитесь искать работу всеми возможными способами, включая: издания по трудоустройству, интернет, помощь родных и близких, обращение в кадровые

агентства, службу занятости. Запаситесь терпением. Подсчитано: чтобы иметь возможность выбора и получить хотя бы одно предложение о работе, нужно отправить резюме в 10 мест как минимум. Внимательно читайте советы соискателям на рабочих сайтах и в изданиях по трудоустройству. Там вы найдете бесценные рекомендации о том, как составить резюме, пройти собеседование, выстроить стратегию поиска работы.

Проблема N 2: пассивные соискатели...

Сотрудники кадровых агентств в один голос утверждают: "В том, что люди долго не могут найти работу, как правило, виноваты они сами".

- Очень распространена такая ситуация, - рассказывает рекрутер кадрового агентства Светлана Ермолаева. - Кандидат заявляет о том, что он ищет работу. Мы находим подходящую вакансию, звоним, приглашаем подъехать на собеседование, а в ответ слышим: "Я буду занят всю неделю, смогу подъехать только на следующей, и лишь в выходные дни». Понимаете, у меня очень строгий начальник, и вырваться в рабочее время ну никак не удастся!".

Довольно типичный случай, разнятся только отговорки. Мы не перестаем удивляться, а скорее недоумевать: "На самом ли деле этот человек так уж заинтересован в работе? А может быть, это просто имитация бурной деятельности?"

Еще один показательный пример: 48-летняя женщина ищет работу главного бухгалтера. На звонок менеджера по персоналу с предложением приехать на собеседование реакция, мягко говоря, странная: "Вы уверены, что я вам точно подхожу? Или я должна тащиться через всю Москву, чтобы в итоге вы мне отказали?". Если нет желания контактировать с работодателем, то как можно рассчитывать получить работу?!

Соискатели очень часто ругают кадровые агентства за непрофессионализм, невнимательное отношение и т.д. Вот, например, цитата из письма в редакцию: "Я обратилась в первое попавшееся кадровое агентство, недалеко от моего дома. Меня водили за нос целый месяц, а работу так и не нашли"... Спрашивается, почему женщина обратилась в первое попавшееся? Просто потому, что оно находится рядом с домом?

РДВ-СОВЕТ

Обращайтесь в те агентства, которые существуют на рынке труда уже продолжительное время, хорошо себя зарекомендовали, укомплектованы опытными консультантами. Информацию о них можно найти в интернете, изданиях по трудоустройству.

Если нет на то серьезных причин (болезнь, срочная работа и т.д.), никогда не отказывайтесь от приглашения менеджера по персоналу или сотрудника кадрового агентства приехать на собеседование. Не забывайте: это нужно прежде всего вам, ведь это вы ищете работу. В противном случае вас просто могут больше не пригласить.

Собеседование может быть не одно и не два, к этому надо быть готовым, и совсем не факт, что вам сразу повезет!

Проблема N 3: жадность не порок

Очень часто зарплатные ожидания соискателей не совпадают с финансовыми предложениями со стороны работодателей. Причем последние, выдвигая довольно высокие требования к кандидатам (начиная от степени MBA, знания нескольких языков и опыта работы по специальности от трех лет), совершенно не готовы платить зарплату, адекватную заявленной вакансии. Или в некоторых случаях, требуя выполнения довольно большого объема работы, хотят найти для этого специалиста "за копейки".

Но и те, кто заинтересован в получении работы, в свою очередь живут по принципу "проси больше, получишь меньше". Регина Смирнова, менеджер по персоналу крупной финансовой корпорации, жалуется: "Соискатели окончательно зарвались. Разве это нормальная ситуация, когда выпускники вузов требуют от \$1500, а обычные специалисты, как правило, просят на 20-30% больше, чем реально стоят на рынке труда?!".

РДВ-СОВЕТ

Чтобы было легче оценить свою стоимость как профессионала, регулярно интересуйтесь ситуацией на рынке труда. Чаще заглядывайте в издания по трудоустройству, на работные сайты в интернете, изучайте вакансии с точки зрения требований к кандидату и зарплатных предложений - и вы поймете, сколько стоят специалисты вашего уровня.

Рынок по-настоящему нуждается в кадрах

Пока соискатели, работодатели и их посредники в лице кадровых агентств, продолжают высказывать взаимные претензии друг другу, на рынке труда по-прежнему сохраняется огромная потребность в специалистах всех уровней.

Требуются работники без специальной подготовки: курьеры, вахтеры, дворники, уборщики и т.д.

Очень востребованы квалифицированные рабочие: строители, каменщики, маляры, столяры, плотники и т.д.

Остро стоит проблема нехватки профессиональных водителей для работы на общественном транспорте.

Производство задыхается без специалистов разного уровня: начиная от рабочих, инженеров, технологов и заканчивая управляющими.

Очень много предложений для финансистов. Работодатели с большим трудом закрывают вакансии бизнес-аналитиков, маркетологов.

Увеличилось количество предложений для менеджеров среднего звена. Большой дефицит менеджеров по продажам.

Постепенно растут и доходы: за последний год поднялись зарплаты практически у всех специалистов. Так что если человек действительно хочет найти работу - он ее обязательно найдет.

ПАМЯТКА ВЫПУСКНИКУ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ.

Уважаемый выпускник!

Найти свою работу важно и необходимо каждому человеку. Примерно треть своей жизни человек проводит на работе, повышает свою квалификацию, социальный статус, увеличивает доход. ... Ему повезло! Повезет и тебе, если ты будешь знать, чего хочешь, видеть свою цель в жизни и не отступать от намеченной цели. Привыкай к мысли, что поиск работы – это естественная часть профессиональной подготовки в условиях рынка. Не упускай случая быть совершенным в своем профессионализме! Алгоритм поиска работы

1. Принятие решения о поиске работы. Определение цели.
2. Исследование рынка труда по выбранной отрасли. Оценка своих возможностей.
3. Составление списка компаний, в которых хотел бы работать.
4. Определение методов поиска работы.
5. Составление профессионального резюме.
6. Подготовка к собеседованию. Собеседование с работодателем.
7. Обсуждение заработной платы и компенсационного пакета.
8. Заключение трудового договора.
9. Первый трудовой день.

Резюме. Правила написания

Цель резюме – привлечь внимание потенциального работодателя. Резюме должно быть: - кратким; - аккуратно выполненным; - удобно для чтения. На просмотр резюме уходит не более 2-3 минут, если не удалось привлечь внимание работодателя, значит - резюме не сработало! При подготовке

резюме следует исходить из принципов: -избирательности; - честности; - активности. Резюме, как правило, включает в себя следующие разделы: - личная информация: имя, адрес, номер телефона (включая код города); - цель – краткое описание того, на что Вы претендуете; - квалификация; - образование; - опыт работы – рекомендуется использовать глаголы действия: «разработал», «добился», «увеличил» и т.д. - дополнительная информация: наличие водительского удостоверения, владение иностранными языками, использование компьютерных программ, наличие собственного автомобиля и др. - положительные черты характера. Как завоевать авторитет... Итак, ты получил работу... Естественно, ты взволнован: как тебя встретят в новом коллективе? Будешь ли ты справляться с новой работой? Помогут ли тебе? Беспокойство по поводу этих и подобных им вопросов понятно и вполне логично. В этой связи будет уместно рассмотреть те главные качества рабочего человека, которые, проявляясь в поведении, позволят ему быть эффективным и ценным работником в любом коллективе: - ответственность, - аккуратность, - точность, - заинтересованное отношение к делу, - преданность делу, - конструктивное отношение к критике. Постарайся всегда следовать трем основным правилам: - признавай без колебаний, что ты не прав, если это на самом деле так, - не спеши рассказывать всем о случившемся со своей точки зрения, - будь доброжелателен! Причины, по которым тебе могут отказать в приеме на работу?

несоответствующий внешний вид

- неумение выразить свои мысли
- отсутствие интереса и энтузиазма
- отсутствие профессиональных планов
 - недостаток искренности и уравновешенности. Неопределенные уклончивые ответы на вопросы
- чрезмерная заинтересованность только в высокой оплате
 - нежелание работать в командировке
 - выраженное нежелание учиться
- недостаток знаний по специальности
 - отсутствие самостоятельности, лень
 - неумение ценить время, узость интересов, опоздания. Психологическая поддержка если ты не нашел еще работу, как поддержать себя, как оказать себе психологическую поддержку? Главное – не впадать в панику, не отчаиваться и твердо знать, что только активность и уверенность в себе станут верными помощниками в поиске работы. Эти советы обязательно тебе помогут:

- Ты – не жертва окружающего мира. Следи за своими мыслями. Помни, что твоя жизнь – это во многом то, что ты о ней думаешь.
- Живи сегодняшним днем. Прошлое – это воспоминания, прошлого никогда не вернуть. Настоящее – единственная реальность, которую стоит принимать в расчет!
 - «Я живу сегодня, здесь и сейчас и мне нечего бояться. Для себя я стараюсь сам. Безвыходных положений не бывает»
 - Будь постоянно занят
 - Будь здоровым
 - Постоянно учись
- Будь активнее в поиске новой работы. Одно из условий эффективного поиска работы – ясно знать, что тебе нужно. Если тебе одному трудно справиться со своим состоянием, то обращайся к специалисту. Дорогой выпускник, научись уважать и ценить каждого человека, относись к людям так, как к самому себе, доверяй им, надейся на них! И у тебя все получится! Желаем больших успехов в реализации твоих жизненных планов!